

Hà Nội, ngày 17 tháng 5 năm 2019

THÔNG BÁO
Về việc lấy ý kiến góp ý dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi)

Kính gửi: BCH Công đoàn bộ phận

Thực hiện Công văn số 154/CDN-CSPL của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc lấy ý kiến góp ý vào Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi), Ban Thường vụ Công đoàn Trường đề nghị các đơn vị triển khai theo các nội dung như sau:

1. Nội dung lấy ý kiến

- Hợp đồng lao động và mở rộng quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động;
- Mở rộng khung thỏa thuận về thời giờ làm thêm tối đa;
- Tiền lương;
- Điều chỉnh tuổi nghỉ hưu;
- Thương lượng tập thể;
- Giải quyết tranh chấp lao động và đình công;
- Tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở;
- Quy định riêng đối với lao động nữ và thúc đẩy bình đẳng giới;
- Thời gian nghỉ Tết Âm lịch và bổ sung 01 ngày nghỉ lễ (ngày Thương binh liệt sĩ 27/7).

Phiếu lấy ý kiến đính kèm công văn này.

2. Hình thức và đối tượng lấy ý kiến


- Hình thức: Góp ý trực tiếp bằng văn bản, hoặc qua email: vp.congdoan@hnue.edu.vn.
- Đối tượng: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

3. Thời gian lấy ý kiến: Từ ngày 17/5/2019 đến ngày 21/5/2019.

BCH Công đoàn Trường đề nghị CĐBP triển khai việc lấy ý kiến góp ý vào Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) tới tất cả đoàn viên công đoàn theo đúng kế hoạch để kịp thời báo cáo Công đoàn cấp trên vào ngày 22/5/2019. Các đơn vị tải Công văn tại website: congdoan.hnue.edu.vn, nhóm CD.SPH và hệ thống văn bản đến của Trường. *w*

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGH
- CĐBP, Tổ CĐTT
- Lưu VPCĐ

**TM BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Nhật Tân

**PHIẾU LẤY Ý KIẾN GÓP Ý MỘT SỐ NỘI DUNG CHÍNH
TRONG DỰ THẢO BỘ LUẬT LAO ĐỘNG (SỬA ĐỔI)**

(Kèm theo Công văn số 154/CDN-CSPL ngày 14/5/2019 của Ban Thường vụ CĐGDVN)

TT	Nội dung	Phương án 1	Phương án 2	Ý kiến góp ý
1	Mở rộng quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ của người lao động	Người lao động có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ không vì lý do gì mà chỉ cần thời hạn báo trước	Giữ như hiện hành (có lý do + thời hạn báo trước)	
2	Mở rộng khung thỏa thuận về giờ làm thêm tối đa	Hiện hành: không quá 300/giờ/ năm	Đề xuất sửa đổi: 400 giờ/ năm	
3	Về tuổi nghỉ hưu	Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với nam và đủ 55 tuổi 04 tháng đối với nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 03 tháng đối với nam và 04 tháng đối với nữ cho đến khi nam đủ 62 tuổi, nữ đủ 60 tuổi.	Kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 04 tháng đối với nam và đủ 55 tuổi 06 tháng đối với nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 04 tháng đối với nam và 06 tháng đối với nữ cho đến khi nam đủ 62 tuổi, nữ đủ 60 tuổi.	
4	Về tiền lương	Luật hiện hành Điều 91. Mức lương tối thiểu 1. Mức lương tối thiểu là mức thấp nhất trả cho người lao động làm công việc giản đơn nhất, trong điều kiện lao động bình thường và phải bảo đảm nhu cầu sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ. Mức lương tối thiểu được xác định theo tháng, ngày, giờ và được xác lập theo vùng, ngành.	Đề xuất sửa đổi: Điều 91. Mức lương tối thiểu 1. Mức lương tối thiểu là mức lương thấp nhất được trả cho người lao động làm công việc giản đơn trong điều kiện lao động bình thường. Mức lương tối thiểu được ấn định theo tháng, giờ và được xác lập theo vùng.	